



Tuuli Pärenson  
Eesti Kindlustusseltside Liit  
tuuli.parenson@eksl.ee

Teie 12.01.2026  
Meie 03.02.2026 nr 1.4-1/151-2

### **Tervise edendamiseks tehtavate kulutuste maksuvaba piirmäär**

Austatud proua Pärenson

Täname Teid ettepaneku eest suurendada tööandja maksuvabalt hüvitatavate tervise edendamise kulude piirmäära 400 eurolt 1200 euronni aastas. Oleme Teie seisukohad läbi vaadanud ning selgitame, miks selline muudatus ei ole praeguses olukorras põhjendatud.

Esiteks tuleb arvestada ettepaneku mõjuga riigieelarvele. Maksuvaba piirmäära kolmekordne suurendamine vähendaks nii tulu- kui sotsiaalmaksu laekumist. Sotsiaalmaksust rahastatakse aga riiklikku ravikindlustust, mis tähendaks vähem vahendeid Tervisekassale riiklike raviteenuste rahastamiseks.

Riik toetab tervislikke eluviise ja tervise edendamist eelkõige läbi üldise riikliku tervishoiusüsteemi, rahvatervise programmide ning töötervishoiu regulatsioonide. Tervisespordi võimalusi kodu ligidal pakuvad oma kõikidele elanikele kohalikud omavalitsused, mida finantseeritakse eelkõige laekunud tulumaksust ja sel viisil tagatakse sportlikke tegevusi ka lastele ja pensionäridele.

Suuremahulise maksusoodustus, mida Teie taotlete, nõuab põhjalikku analüüsi, mille käigus tuleb hinnata, kas nimetatud soodustus on täitnud oma algset eesmärki, st kas maksusoodustus on toonud rohkem inimesi liikuma, kasutama spordirajatisi ja spordisaale ning kas piirmäära suurendamine annaks suurema positiivse mõju töötajate tervisele või töövõime säilimisele. Kehtiv 400-eurone piirmäär võimaldab tööandjatel toetada töötajate mitmesuguseid tervise edendamisega seotud tegevusi. Eesmärk on olnud tuua inimesed terviseradadele ja spordisaalidesse, kuid eesmärgiks pole seatud, et tööandja peaks saama maksuvabalt hüvitada kõik töötaja selliste tegevustega seotud kulud.

Maksudeklaratsioonide alusel saame väita, et tervise edendamise maksuvaba kulude hüvitamise võimalusi kasutavad eelkõige suuremad tööandjad. Vähesed teevad seda piirmäära ulatuses. Seega saab väita, et piirmäära oluline tõstmine soodustab eeskätt suuremaid ja kõrgema palgatasemega tööandjaid ning töötajaid, süvendades seeläbi ebavõrdsust tööturul. Andmed näitavad, et vaid ca viiendikul töötajatest on võimalik sellist hüve kasutada.

Eeltoodust tulenevalt leiame, et kehtiv maksuvaba piirmäär 400 eurot aastas on mõistlik kompromiss tööandjate toetamise ja riigi maksutulude kaitse vahel ning selle suurendamine 1200 euronini ei ole praeguses majandus- ja eelarveolukorras põhjendatud ja võimalik.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Evelyn Liivamägi  
finants- ja maksupoliitika asekancler

Lemmi Oro 5885 1407  
Lemmi.Oro@fin.ee